

Éducation et formation

Nous offrons également des cours et de la formation gratuitement sur la prévention et comment répondre au harcèlement sexuel en milieu de travail aux:

- Organismes à but non lucratif,
- Organismes autochtones
- Petites entreprises



Comment nous contacter?

Pour des conseils juridiques



Par téléphone : 604-673-3143
Gratuitement au : 1-888-685-6222
Par courriel : SHARPWorkplaces@clasbc.net

Pour des références à des services de soutien après 17 h : VictimLinkBC
1-800-563-0808

Pour de l'éducation et de la formation



Par téléphone au: 604-633-2506; 1-877-633-2505
Par courriel: sharpworkplaces@endingviolence.org



www.clasbc.net/
www.endingviolence.org/

Financé par



Department of Justice
Canada

Ministère de la Justice
Canada



Conseils, réponses
et prévention
en matière de
harcèlement sexuel
en milieu de travail

SHARP
WORKPLACES

**Vous avez droit à un
lieu de travail exempt
de harcèlement.
Informez-vous.**

Contactez-nous afin d'obtenir des conseils juridiques confidentiels gratuits, en matière de harcèlement sexuel en milieu de travail.



Qu'est-ce que la SHARP Workplaces?

La Community Legal Assistance Society (CLAS) et l'Ending Violence Association of BC (EVA BC) ont formé un partenariat afin de fournir des conseils juridiques, de l'éducation et des informations misant à faire face au harcèlement sexuel en milieu de travail en Colombie-Britannique.

Qui sommes-nous?

CLAS est un organisme à but non lucratif qui fournit une assistance juridique aux Britanno-Colombiens.

EVA BC est une association provinciale qui fournit de la formation et du soutien aux programmes anti-violence.

Qu'est-ce qu'est le harcèlement sexuel en milieu de travail?

Le harcèlement sexuel en milieu de travail est une conduite sexuelle indésirable que vous éprouvez au travail ou en lien avec votre travail.

Des exemples de harcèlement sexuel incluent:

Un contact physique indésirable, pelotage ou être pris dans les bras de quelqu'un sans qu'on le souhaite

Être dévisagé ou harcelé de manière sexuelle, ou forcé d'écouter des blagues déplacées

Montrer du matériel sexuel ou suggestif, faire des commentaires sexuels ou suggestifs, y compris le sexting

Une attention ou des invitations répétées non désirées au travail

Le sentiment que vous devez accepter une attitude sexuelle afin d'être embauché, de conserver votre emploi ou obtenir une promotion

Des commentaires irrespectueux sur l'aspect féminin ou masculin d'une personne

Les assauts sexuels



Allez-chercher de l'aide juridique:

Si vous avez subi du harcèlement sexuel au travail, vous pouvez recevoir jusqu'à **cinq heures de conseils juridiques confidentiels gratuitement** de la part d'un avocat.

Nous fournissons:

- Des conseils sur comment aborder le harcèlement sexuel en milieu de travail
- Des informations sur vos options juridiques
- Une aide à réviser ou rédiger des documents
- Des conseils professionnels pour vous aider à naviguer une plainte ou un processus judiciaire
- Des références vers des services de soutien additionnels tels qu'un accompagnement psychologique, des services à l'emploi et un système de soutien par les pairs.

Ce que nous ne faisons pas:

- Les avocats associés à SHARP Workplaces ne peuvent pas aller au Palais de justice à votre place, ni en cour.